

Принято
на общем собрании
работников
протокол № 2
от «30 » августа 2013 г

Утверждено
приказом МБОУ «Красноорловская СОШ»
от «02» сентября 2013 г № 119

Положение об общем собрании работников МБОУ «Красноорловская СОШ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об общем собрании работников (далее – положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, уставом МБОУ «Красноорловская СОШ» и регламентирует деятельность общего собрания работников МБОУ «Красноорловская СОШ» (далее - Учреждение).

1.2. Общее собрание работников – один из коллегиальных органов управления Учреждением. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности работников Учреждения по внутреннему трудовому распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другие вопросы, в рамках своей компетенции.

1.3. Целями деятельности общего собрания работников являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников работает в тесном контакте с администрацией, управляющим советом и другими органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и уставом Учреждения.

Деятельность общего собрания работников осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательства и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- ФЗ-273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Губернатора Кемеровской области;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, приказами и распоряжениями Учредителя;

- уставом Учреждения и настоящим положением.

2. Компетенции общего собрания работников

2.1. В компетенцию общего собрания работников входит:

- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- обсуждение и принятие коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- выдвижение кандидатов в состав управляющего совета Учреждения от работников Учреждения;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие локальных нормативных актов, касающихся его компетенции.

3. Организация деятельности общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже одного раз в год.

3.2. В заседании общего собрания работников могут принимать участие все работники Учреждения.

3.3. На заседания общего собрания могут быть приглашены представители управления образования администрации Мариинского муниципального района (далее - Учредитель), общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.4. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

3.5. Инициатором созыва общего собрания работников может быть Учредитель, руководитель Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

3.6. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов, после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором Учреждения становятся обязательными для исполнения. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.7. Для ведения собрания избирается председатель, которым по должности является директор Учреждения и секретарь. Председатель и секретарь общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах. Ход собрания протоколируется. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

3.8. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, уставу Учреждения.
- за компетентность принимаемых решений.

4. Заключительные положения

4.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

4.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на общем собрании работников Учреждения в установленном порядке.

Согласовано

Председатель первичной профсоюзной организации

_____ Кузнецова Т.В.

Положение действительно до разработки нового

Положение разработано директором Учреждения Котовой Е.Н.